

## **Cíl PaZ 2: SILNÝ PRACOVNÍ POTENCIÁL**

Cílem je zkvalitnění potenciálu pracovních sil v regionu, napomáhání střetu poptávky po pracovní síle s odpovídající nabídkou vzdělaných a zručných lidí, případně střetu poptávky trhu s nabídkou místních řemeslníků či poskytovatelů služeb.

V rámci cíle je kladen důraz na zaměstnatelnost rizikových pracovních skupin a využití možnosti alternativních řešení potřeb zaměstnanců i zaměstnavatelů.

### **Opatření: PaZ 2.1 Spolupráce veřejné správy, firem a škol**

Vytváření prostředí, v němž komunikují instituce, zabývající se nezaměstnaností s firmami a školami s cílem zvýšit zaměstnatelnost lidí bez práce a především mladých lidí, ukončujících vzdělání a dalších rizikových skupin na trhu práce.

### **Opatření: PaZ 2.2 Alternativní řešení potřeb zaměstnanců a zaměstnavatelů**

Nacházení řešení specifických potřeb zaměstnanců a zaměstnavatelů s cílem střetu poptávky po pracovní síle s odpovídající nabídkou případných zaměstnanců.

#### **Aktivita: PaZ 2.1.1 Podpora zaměstnatelnosti**

Mapování poptávky po službách a podnikatelských aktivitách a následně vytváření provázanosti na vzdělávací systém. Další vzdělávání, rekvalifikace a také praxe a stáže pro absolventy v místních firmách a organizacích (včetně kompenzace výdajů firem spojené s těmito praxemi/stážemi). Projekty zaměřené na řešení pro rizikové skupiny na trhu práce – osoby s nízkým vzděláním, osoby ve věku 50+, osoby se zdravotním omezením, matky po mateřské dovolené, absolventy,....

#### **Aktivita: PaZ 2.2.1 Podpora alternativních řešení potřeb**

Aktivita umožňující využití zaměstnávání na částečné úvazky, zkrácenou pracovní dobu, propojování (sdílení) pracovních míst, sezónní práce apod. Také vytváření prostředí pro řešení specifických potřeb zaměstnanců – např. provoz firemních školek, včetně stavebních výdajů a nákupu vybavení s těmito opatřeními spojeného.